



# Rapport d'activités 2025-2026



**TCRI**  
Table de concertation  
des organismes au service  
des personnes réfugiées  
et immigrantes

Maintenir le cap,  
Malgré les vents contraires,  
Porté·es par la résilience,  
Et guidé·es par l'espoir,  
Incarné par celles et ceux  
Qui rêvent déjà demain.



Tout au long de ce rapport d'activités, vous croiserez plusieurs acronymes. Nous vous invitons à vous référer au lexique à la fin du document pour en faciliter la lecture. De même, nous vous encourageons à consulter la dernière page du rapport pour en apprendre davantage sur les organismes membres qui y sont mentionnés, grâce aux liens hypertextes menant directement à leur site web.

# Table des matières

Mot des coprésidentes	2
Membres du conseil d'administration	3
Équipe de travail	4
L'offre de service 2025-2026 en un coup d'oeil	5
Faits saillants	6
Accueil et intégration des nouveaux arrivants : Un réseau mobilisé face à de nombreux défis	8
Équité des genres et intersectionnalité : Promouvoir une pleine inclusion	10
Employabilité : Vers une insertion inclusive et durable des personnes immigrantes en emploi	12
Parrainage collectif de personnes réfugiées : Une tradition humanitaire fragilisée	16
Plaidoyers : Porter les revendications collectives haut et fort	18
Protection et défense des droits : Poursuivre la mission malgré les reculs	20
Réfugié-es pris-es en charge par l'État (RPCE) : Naviguer des réalités complexes	22
Immigration en région : Accueillir et intégrer hors des grands centres	26
Vie associative : Au plus proche des membres	30
Communications : Soutenir les membres, amplifier le plaidoyer	34
Communiqués, publications et représentations de la TCRI	36
Représentations de la TCRI	38
Événements externes auxquels la TCRI a agi comme conférencière, panéliste, animatrice ou déléguée	39
Acronymes	40
Membres de la TCRI	42

# Mot des coprésidentes



Manel Rekik



Sarah Toulouse

Les transformations profondes dans le paysage de l'immigration en 2025-2026, au Québec et au Canada, ont apporté leur lot de complexité dans le parcours d'intégration des personnes immigrantes. Les droits des personnes ont été profondément heurtés, créant une pression importante sur le terrain, sans que cette expertise professionnelle soit reconnue à sa juste valeur.

À la cadence soutenue des projets de loi émergents, nous avons veillé à faire entendre notre voix pour interpeller les deux paliers gouvernementaux sur les enjeux d'accueil, d'intégration et de protection, notamment en témoignant notre ferme opposition au projet de loi C-12, qui, désormais adopté, marque un tournant historique dans le système d'immigration canadien.

L'année a également été marquée par une victoire juridique majeure : la Cour suprême a reconnu les familles en demande d'asile comme admissibles aux services de garde subventionnés au Québec, soulignant l'impact disproportionné du règlement contesté sur les femmes — une décision d'autant plus symbolique à la veille de la Journée internationale des droits des femmes.

Au gré des reculs, des préoccupations et des réussites, la TCRI a maintenu une belle dynamique interne cette année, avec l'arrivée de nouveaux membres, la tenue d'espaces de concertation enrichissants et la mise en œuvre de notre plan stratégique, démontrant ainsi son fort engagement envers le soutien de ses membres. Nous saluons le travail des membres de l'équipe, ainsi que de tous les acteur·ices du réseau qui, avec constance et engagement, font vivre notre mission de défense des droits des personnes réfugiées, immigrantes et sans statut.

# Membres du conseil d'administration

## Coprésidentes :

**Manel Rekik** –  
L'Hirondelle (Montréal)

**Sarah Toulouse** –  
Accueil et intégration Bas-Saint-Laurent (AIBSL) (Rimouski)

## Vice-président :

**Frey Guevara** –  
Solidarité ethnique régionale de la Yamaska (SERY) (Granby)

## Trésorier :

**Guillaume Boivin** –  
Le Tremplin (Lévis)

## Secrétaire :

**Carole Charvet** –  
Carrefour Intercultures de Laval (CIL) (Laval)

## Administrateurs :

**Harrold Babon** – Clinique pour la justice migrante (CJM) (Montréal)

**Natacha Battisti** –  
Centre multiethnique de Québec (CMQ) (Québec)

**Jacques Bertrand** –  
Réseau d'intervention auprès des personnes ayant subi la violence organisée (RIVO) (Montréal)

**Veronica Islas** - Carrefour de ressources en interculturel (CRIC) (Montréal)

**Hélène Roulet** - Carrefour le Moutier (CLM) (Longueuil)

**Mohamed Soulami** - Actions interculturelles (Sherbrooke)

## Représentation Équipe de travail :

**Louis-Philippe Jannard** -  
Coordonnateur – Volet protection et représentant des employé-es

**Stephan Reichhold** –  
Directeur général TCRI

Le conseil d'administration de la TCRI est composé de 13 personnes, dont 11 représentent des organismes membres de différentes régions du Québec, sont élues et ont un mandat de deux ans. Les deux autres membres du conseil d'administration, soit la direction générale et une personne déléguée par l'équipe, assurent les liens avec la permanence. Les administrateurs et administratrices adoptent les orientations annuelles et assument l'exécution des mandats de la TCRI, avec le soutien de la permanence. Les membres du CA siègent également sur des sous-comités du CA.



Le conseil d'administration s'est réuni lors de 7 réunions statutaires en 2025-2026. Les membres du conseil d'administration ont échangé régulièrement en vue de valider certaines prises de position du regroupement et de veiller à l'exécution des orientations et des priorités de travail. Enfin, ils ont participé ponctuellement à des activités de représentation politique et institutionnelle. Les sujets et dossiers abordés lors des réunions sont documentés dans les procès-verbaux disponibles à la permanence de la TCRI. Lors de ces rencontres, le conseil d'administration a adopté 26 résolutions.

En conformité avec les orientations et le plan d'action adoptés à l'assemblée générale annuelle du 13 juin 2025, les membres du conseil d'administration ont veillé à la mise en œuvre des priorités d'action retenues par les membres. Des membres du conseil d'administration se sont impliqués dans un comité de travail, conjointement avec des membres de l'équipe, afin d'élaborer des stratégies permettant de faire le suivi du plan d'action annuel et du plan stratégique, en cohérence avec la vision pour 2030. D'autre part, le conseil d'administration est intervenu dans de nombreux dossiers et enjeux imposés par une conjoncture politique souvent imprévisible. Il a suivi et alimenté les travaux des différents comités du regroupement.

# Équipe de travail



**Stephan Reichhold**  
Directeur général



**Ahmar Husain**  
Directeur général adjoint



**Maude Bisson**  
Chargée de projet soutien PASI (jusqu'à avril 2025)



**Émilie Bouchard**  
Coordonnatrice ROSINI et Employabilité



**Sandra Colon**  
Coordonnatrice du parrainage collectif par intérim (jusqu'à novembre 2025)



**Maria Fernanda Forero**  
Chargée de projet ASIFI (Accès à l'Interprétariat)



**Estelle Gravel**  
Secrétaire administrative



**Louis-Philippe Jannard**  
Coordonnateur – Volet protection



**François Loza-Rodriguez**  
Coordonnateur d'analyse et de plaidoyers



**Jérôme Marsais**  
Coordonnateur du Comité consultatif personnes immigrantes (CCPI)



**Delphine Mas**  
Coordonnatrice des communications



**Armelle Mbamba**  
Agente de soutien administratif du Comité consultatif personnes immigrantes (CCPI)



**Marie Claire Rufagari**  
Coordonnatrice de la formation



**Roseline Salois**  
Agente de liaison TCRI et Soutien à la Vie Associative



**Audrey Simard**  
Coordonnatrice du Volet Régionalisation et Soutien à la Vie Associative



**Julia Tischer**  
Coordonnatrice du parrainage collectif (jusqu'à septembre 2025)

# L'offre de service 2025-2026

en un coup d'oeil

## 165 ACTIVITÉS

50

Formations  
et webinaires

1186

21

Événements  
ponctuels  
et assemblées

502

84

Comités, espaces  
d'échange,  
communautés  
de pratique,  
espaces de  
codéveloppement

1013

2701 PARTICIPANT·ES

158 MEMBRES ACTIFS  
ET DE SOUTIEN

## 25 OUTILS CRÉÉS



### Analyses

[Élections fédérales : Leur programme, notre vision](#)

[PL C-2 : Ce qu'il faut savoir](#)

[Demandes d'asile à la frontière terrestre](#)

[Tout savoir sur le PL C-12](#)

[Comprendre la planification de l'immigration au Québec](#)

[Projet de loi n° 9 - Loi sur le renforcement de la laïcité au Québec](#)



### Mémoires et guides

[Au-delà des chiffres : l'immigration au service d'une société juste et inclusive](#)

[PL n° 1 : une offensive législative antidémocratique et autoritariste](#)

[Guide à l'intention des personnes réfugiées](#)

[Examen du projet de loi C-12](#)

[Mémoire du ROGPROQ - Planification de l'immigration au Québec pour la période 2026-2029](#)



### Capsules vidéo

[Capsules vidéo au sujet du parrainage \(4 capsules\)](#)

[Au Québec, on prend soin de notre monde \(4 capsules\)](#)



### Campagnes

[Prendre soin de notre monde](#)

[S'tirer une bûche](#)

[Offre de service 2025-2026](#)

# Faits saillants

L'année 2025-2026 marque l'an 1 du déploiement du plan stratégique 2025-2030 de la TCRI, déposé lors de l'Assemblée générale des membres le 13 juin 2025. L'équipe de travail, soutenue par les membres du conseil d'administration, a déployé différentes stratégies pour progresser dans l'atteinte des cinq cibles identifiées collectivement. Chaque action et intervention est portée par la volonté de **renforcer et créer des alliances solidaires et influentes, qui favorisent l'accueil, la pleine participation et la défense des droits des personnes réfugiées et immigrantes, quel que soit leur statut.**

[Synthèse du plan stratégique 2025-2030](#)



Cible

1

**Une offre de soutien, adaptée à des besoins diversifiés.**

Quelques-unes des actions réalisées à cet effet :

- Sondage et visites réalisés auprès des membres, afin d'identifier des thématiques à prioriser pour l'offre de service;
- Transformation de l'offre de service, afin de favoriser l'accès au plus grand nombre de membres : ajout d'espaces de rencontre et de consultation, bonification de l'offre de formation et bonification des outils promotionnels;
- Création et administration d'un outil de collecte de données pour documenter l'expertise de l'ensemble des membres de la TCRI.

Cible

2

**Une structure qui favorise l'inclusion, la représentativité et l'engagement de tous les membres.**

Quelques-unes des actions réalisées à cet effet :

- Réalisation de 3 pôles d'expertises. Ces activités ont permis de mettre en lumière le savoir-faire des organismes et la mise en commun des initiatives du réseau sur des thématiques transversales au secteur de l'immigration;
- Consultation des membres des régions visant à bonifier l'offre de soutien et les mécanismes de gouvernance, afin de renforcer la représentativité des dynamiques régionales au sein de la concertation.

Cible

3

### Une influence renforcée pour des politiques et des programmes mieux adaptés.

Quelques-unes des actions réalisées à cet effet :

- Rencontres régulières avec le MIFI, par l'entremise du comité intégration MIFI-TCRI, afin d'assurer le maintien du dialogue et la reconnaissance des organismes d'accueil et d'intégration au sein du programme;
- Présentation des recommandations de la TCRI lors des consultations publiques, en vue de la planification pluriannuelle de l'immigration 2026-2029 du Québec;
- Membre du Front commun québécois contre le projet de loi C-12 et pour la justice migrante. Le Front Commun a collaboré avec une firme de relation gouvernementale, afin de développer la stratégie commune de plaider à l'égard du projet de Loi;
- Victoire en Cour Suprême pour l'accès aux services de garde subventionnés pour les familles en demande d'asile!

Cible

4

### Un positionnement clair et rassembleur en employabilité.

- Mise en place d'un comité de travail ayant pour mandat d'identifier :
  1. Les irritants dans le fonctionnement actuel du ROSINI;
  2. Les besoins et attentes des membres en lien avec l'employabilité des personnes immigrantes vis-à-vis de la TCRI;
  3. Différents scénarios de fonctionnement pour la défense des droits des nouveaux arrivants dans le secteur de l'employabilité;
  4. Dépôt des recommandations du comité au conseil d'administration prévu pour l'automne 2026.

Cible

5

### Un réseau outillé et uni dans la lutte contre le racisme et la discrimination.

Quelques-unes des actions réalisées à cet effet :

- Déploiement de la campagne *S'tirer une bûche* et différentes actions pour faire rayonner la [Déclaration de la TCRI](#);
- Implication dans l'élaboration et le déploiement de la campagne «[On fait mieux ensemble](#)» du Conseil canadien pour les réfugiés (CCR);
- Réalisation d'un événement à Québec et à Montréal, dans le cadre de la Semaine d'action contre le racisme (SACR), visant à réfléchir collectivement aux enjeux actuels liés au racisme et aux discriminations systémiques, ainsi qu'à leurs impacts sur les personnes immigrantes et les organismes communautaires. En vue des prochaines élections provinciales, plusieurs pistes d'actions ont été identifiées.

# Accueil et intégration des nouveaux arrivants

Un réseau mobilisé face à de nombreux défis

Les organismes de service aux nouveaux arrivants ont fait face à de grands défis cette année, en raison de ressources financières insuffisantes. Cette situation fait écho au gel — pour une seconde année — des budgets du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI), alors que le nombre de nouveaux arrivants et arrivantes — notamment les travailleurs et travailleuses temporaires et les personnes demandeuses d'asile — a connu une importante croissance. Plus de 120 000 personnes ont fréquenté les services des organismes duréseau en immigration, dans le cadre du *Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration (PASI)*.

## Soutien aux membres

---

Des espaces de concertation sont mis en place afin de soutenir le travail de terrain des membres de la TCRI, de revendiquer des ressources adéquates et de favoriser des conditions propices à l'accompagnement des personnes nouvellement arrivées.

Le **Forum TCRI - PASI** réunit près de 70 organismes membres de la TCRI offrant des services d'accueil, d'établissement et d'intégration aux nouveaux arrivants, dans le cadre d'ententes PASI. Réflexions critiques et consultations sur les approches et les pratiques des organismes de service aux nouveaux arrivants étaient la base de ce forum, dans le but de **réviser et élaborer des actions ou positionnements de la TCRI en matière de services d'intégration**. Le Forum s'est réuni à trois reprises, rejoignant en moyenne 43 personnes par rencontre. Ces rencontres ont permis de consulter les organismes et de **formuler des avis à l'égard de la révision des normes du PASI, du renouvellement des ententes et des besoins émergents des nouveaux arrivants**.

L'exécutif du CA de la TCRI a représenté les organismes sur le **comité intégration MIFI-TCRI**. Ce comité s'est rencontré à 7 reprises, afin de faire le point sur les enjeux entourant le PASI, le Programme de soutien à la mission (PSM) et le Programme d'appui aux collectivités (PAC), ainsi que pour documenter les difficultés vécues durant le processus de renouvellement 2025-2026 des ententes PASI et améliorer les prochains processus. Des recommandations concernant des changements de normes ont été élaborées. L'inadmissibilité du financement en immobilisation des fonds PASI pour, entre autres, payer des hypothèques a été mise de l'avant. Le MIFI s'est finalement engagé à régler cette question pour 2026-2027.

Le **comité de travail (CA-membres)** a fait valoir l'impact des missions de vérification (audits) entreprises par le MIFI, auprès de certains organismes PASI.

## Représentations externes et sensibilisation du public

---

Tout au long de l'année, différentes opportunités ont été saisies pour faire rayonner, dans les sphères publique et politique, l'important travail réalisé par les organismes qui accueillent les personnes nouvellement arrivées et qui les soutiennent dans leur installation. Voici quelques exemples :

- Rencontres statutaires avec le sous-ministre adjoint du MIFI (7);
- Prises de parole et animation de conférences ou de panels dans le cadre d'événements s'adressant à une variété de publics-cibles : ex. manifestations, présentations dans des Cégeps et des universités, etc.;
- Valorisation systématique du travail des organismes membres à travers des prises de paroles publiques et soutien à la visibilité de leurs actions par des mentions régulières dans les communications de la TCRI.

# Équité des genres et intersectionnalité

Promouvoir une pleine inclusion

Les enjeux liés à l'équité des genres et à l'intersectionnalité sont abordés principalement à travers le projet *ASIFI – Accessibilité aux services d'interprétariat pour les femmes immigrantes, réfugiées et à statut précaire*. Le projet vise à réduire les barrières linguistiques qui limitent l'accès aux services essentiels, notamment en contexte de violence conjugale et d'autres formes de violence, par la mise à disposition de services d'interprétation communautaire professionnelle, sécuritaire et culturellement adaptée.

Un remerciement spécial est adressé au *Secrétariat à la condition féminine (SCF)* pour son soutien financier, qui permet d'assurer la continuité du projet ASIFI jusqu'en mars 2027, contribuant ainsi directement à la qualité, à la stabilité et à la portée des services offerts.

## Défense des droits

---

Le projet ASIFI soutient l'exercice des droits des femmes immigrantes, réfugiées et à statut précaire en favorisant leur compréhension des démarches, des informations et des décisions les concernant. L'interprétation professionnelle contribue à des interventions plus justes, sécuritaires et respectueuses des réalités vécues, particulièrement dans des contextes marqués par des statuts migratoires précaires et des situations de violence.

Cette année, le projet a permis d'améliorer de manière significative l'accès aux services pour des femmes en situation de grande vulnérabilité, de renforcer la qualité des interventions grâce à l'interprétation professionnelle et de favoriser une collaboration accrue entre les ressources en violence conjugale et celles en immigration. L'expertise développée dans le cadre d'ASIFI constitue, aujourd'hui, un apport structurant pour le milieu communautaire.

## Soutien aux membres

---

Au cours de l'année, ASIFI a permis la réalisation cumulée de **1 332 séances d'interprétariat**, représentant **2 733 heures d'interprétation**, offertes en **30 langues**. Les services ont été utilisés par **45 organismes communautaires** ainsi que **7 ICI Femmes**, dans **11 régions administratives**.

Par ailleurs, le projet a soutenu la professionnalisation des interprètes communautaires : **48 interprètes** ont complété l'ensemble des modules de formation et obtenu **l'attestation officielle ASIFI**, renforçant la qualité, l'éthique et la sécurité des interventions.

Dans la continuité des actions réalisées, le projet poursuit le déploiement des services d'interprétation, le renforcement des compétences des interprètes, ainsi que les activités de sensibilisation et de représentation externe, afin de consolider les acquis et de répondre aux besoins persistants du milieu.

## Représentations externes et sensibilisation du public

---

ASIFI a mené des actions de sensibilisation et de représentation externe visant à améliorer les pratiques d'intervention et à renforcer la reconnaissance de l'interprétariat communautaire. Parmi les activités réalisées figure l'atelier : **Statuts migratoires & approche interculturelle : adapter l'intervention en contexte de violence conjugale**, contribuant à une meilleure compréhension des impacts des statuts migratoires dans les situations de violence et l'accès aux services.

# Employabilité

Vers une insertion inclusive et durable des personnes immigrantes en emploi



*Le Réseau national des Organismes spécialisés dans l'Intégration en emploi des Nouveaux Immigrants (ROSINI) est responsable, à l'intérieur de la TCRI, des dossiers liés à l'employabilité des nouveaux immigrants et au marché du travail. Le ROSINI réunit des organismes partageant une approche spécifique à visée systémique et offrant des services spécialisés de main-d'œuvre qui s'adressent spécifiquement aux nouveaux immigrants, ainsi qu'aux immigrants présentant les mêmes caractéristiques et besoins.*

## Défense des droits

---

Le durcissement des politiques migratoires, tant au fédéral qu'au provincial, a façonné la scène politique de l'année 2025-2026. À travers différents changements pour les renouvellements de permis de travail, de plus en plus de travailleurs et travailleuses ont vu leur statut d'immigration se précariser. L'abolition du Programme d'expérience québécoise (PEQ), une voie rapide et reconnue vers l'accès à la résidence permanente, a semé la controverse et des élans de solidarité à travers le Québec. De plus, la mise en place officielle du Programme de sélection des travailleurs qualifiés (PSTQ) et le peu d'invitations reçues ont laissé de nombreuses familles incertaines quant à leur avenir au Québec.

Le réseau, à travers ses nombreuses implications à différents comités, notamment en lien avec l'abolition des permis fermés, a pu représenter la voix des organismes et des personnes immigrantes. Il s'est associé à d'autres acteurs et partenaires pour dénoncer la situation des travailleurs étrangers temporaires, l'abolition du PEQ, ainsi que les conditions de travail dans lesquelles sont plongés ces travailleurs et travailleuses.

Malgré le contexte de décroissance budgétaire et de durcissement politique, les besoins de la population immigrante en matière d'employabilité sont toujours grandissants.

### **PROJET PILOTE POUR LES PERSONNES EN DEMANDE D'ASILE**

Bien qu'ils soient actifs depuis presque 3 ans et que les résultats obtenus soient très positifs, les financements pour les projets en employabilité pour les personnes en demande d'asile sont toujours en phase de projet pilote. Le CREMCV est l'organisme porteur du projet dans le secteur de la santé. INICI et le CACI sont porteurs d'un projet d'aide à la recherche d'emploi sans secteur d'embauche attiré.

## Soutien aux membres

### Faits saillants

**6 formations : 113 personnes participantes**

**1 séance d'informations : 7 personnes participantes**

**1 pôle d'expertise en employabilité : 51 personnes participantes**

**5 midis ROSINI : moyenne de 8 personnes participantes : rencontre**

**8 rencontres du Comité des directions : moyenne de 11 personnes participantes par rencontre**

**1 assemblée annuelle des membres**

**1 rencontre avec la direction régionale de Services Québec Île-de-Montréal**

**1 rencontre avec Francis Gauthier, sous-ministre associé et secrétaire général de la CPMT**

**2 rencontres du comité de travail sur la restructuration du ROSINI**

Le ROSINI a offert des rencontres, des formations et des webinaires à ses membres. Voici les thématiques abordées : l'Approche ROSINI, les droits et les obligations au travail, l'insertion professionnelle vue sous l'angle de la reconnaissance des compétences et l'assurance-emploi. Une nouvelle formation a été offerte sur les milieux de travail alliés contre la violence conjugale, en partenariat avec le Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale.

De plus, un pôle d'expertise dédié à l'employabilité a été réalisé. Cette activité virtuelle a accueilli 4 panélistes (CARI St-Laurent, CREMCV, la CITIM et le RATTMAQ) qui ont abordé différents sujets tels que l'intelligence artificielle dans la recherche d'emploi, l'accompagnement des personnes immigrantes formées à l'étranger dans les secteurs de la santé et du génie, ainsi que l'accompagnement à la défense des droits des travailleuses et travailleurs agricoles saisonniers. Cette activité a mis en lumière une panoplie de services que proposent les organismes, ainsi que l'importance d'avoir ces spécialistes dans l'accompagnement des personnes nouvellement arrivées au Québec.

Le ROSINI a continué d'offrir des midis ROSINI mensuels, dédiés aux gestionnaires et à la coordination des organismes membres. De plus, le comité des directions s'est réuni à plusieurs reprises pour discuter de sujets stratégiques et politiques, dont le renouvellement des ententes avec le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS).

Un comité de travail sur la restructuration du ROSINI a été mis sur pied et deux rencontres ont eu lieu dans la dernière année. Piloté par Émilie Bouchard, le comité de travail rassemble des membres et des non-membres du ROSINI, ces derniers étant toutefois issus de la TCRI. Tous possèdent une expertise dans le domaine de l'employabilité et proviennent de différentes régions du Québec. Les réflexions ont porté sur plusieurs scénarios possibles, tout en retraçant l'historique du ROSINI et les avantages et inconvénients au fonctionnement actuel du réseau. Le travail de réflexion se poursuivra dans la première moitié de l'année 2026-2027, pour un dénouement probable à l'automne 2026.



Mai 2025 : Le ROSINI au Sommet de l'économie sociale.

## Représentations externes et sensibilisation du public

---

La coordination du ROSINI a participé à plusieurs événements et fait des présentations en lien avec l'employabilité des personnes immigrantes.

Une grande partie du travail du réseau s'inscrit dans des activités de représentation. Le ROSINI a continué son implication au sein de nombreux comités et groupes de travail, dont ceux-ci :

- Forum régional des ressources externes de Services Québec Île-de-Montréal
- Comité orientation de l'IRIPIII
- Conseil d'administration de la COCDMO
- Groupe de travail en immigration de la CPMT - à titre de représentante de la COCDMO

### **Enjeux femmes immigrantes et employabilité :**

- Comité consultatif femmes (CCF)
- Instance de concertation permanente multisectorielle - Contrer les effets systémiques sur la non-reconnaissance des diplômes étrangers sur les femmes immigrantes - RAFIQ
- Comité trajectoire Femmes – Chantier de l'économie sociale

## Mandataire et participation au Comité consultatif des personnes immigrantes (CCPI)

---

Par décision de l'assemblée des membres du CCPI, la TCRI est l'organisme mandataire du *Comité consultatif des personnes immigrantes* (CCPI), c'est-à-dire qu'elle signe l'entente annuelle de financement pour le comité et endosse certaines responsabilités administratives et légales. Les comités consultatifs ont pour mandat de conseiller la CPMT et le Ministère, à la demande de ceux-ci ou de leur propre initiative, sur des questions relatives à l'intégration et au maintien en emploi des groupes sous-représentés sur le marché du travail. À ce titre, le CCPI siège notamment sur le *Groupe de travail en Immigration* de la CPMT. Il est reconnu au titre de partenaire du marché du travail et existe de façon distincte, en exerçant son mandat de façon autonome par rapport au mandataire.

En tant que mandataire, la TCRI participe au comité exécutif et, en tant que membre du collège « milieu associatif », elle siège aux assemblées, ainsi qu'à certains comités de travail. Pour l'année qui vient de s'écouler, la TCRI a participé à cinq comités exécutifs, quatre assemblées des membres et a siégé sur le comité « recherche » et le comité « avis » du CCPI.

Pour l'exercice 2025-2026, le CCPI a poursuivi ses travaux sur la régionalisation de l'immigration. L'étude sera publiée sur le [site web du CCPI](#) au cours du mois de mai 2026. Des travaux de recherche ont débuté au mois de mars 2026, pour la réalisation d'une étude exploratoire sur les trajectoires socioprofessionnelles des demandeurs d'asile au Québec. Enfin, dans le cadre de son mandat, le comité a organisé une rencontre informative sur les enjeux de l'admission aux professions et métiers réglementés au Québec. Les conférences et le panel seront prochainement disponibles sur le site du CCPI.

Contact coordination : [info@ccpi-quebec.ca](mailto:info@ccpi-quebec.ca)

# Parrainage collectif de personnes réfugiées

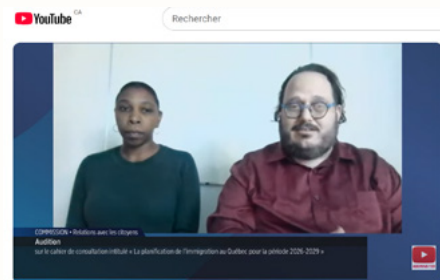
Une tradition humanitaire fragilisée

La TCRI a poursuivi son soutien aux groupes de personnes garantes et aux organismes parrainant des personnes réfugiées, jusqu'en août 2025. Ce service s'est interrompu avec l'annulation, par le MIFI, de l'entente qu'avait la TCRI pour soutenir et accompagner les organismes et les groupes de parrainage collectif. Ceci est la conséquence directe du retrait du Québec à l'égard du *Programme de parrainage des réfugiés à l'étranger* (PPRE), qui se traduit par la suspension du dépôt de nouvelles demandes jusqu'en 2030 et la baisse drastique de 70% des cibles de personnes réfugiées parrainées.

## Défense des droits

Dans le cadre de la planification pluriannuelle de l'immigration 2026-2029, le Réseau des organismes et groupes de parrainage des personnes réfugiées au Québec (ROGPRAQ) a déposé un [mémoire](#) et a [témoigné à l'Assemblée nationale](#) dans le cadre des consultations. Au nom des organismes ayant reçu des décisions de rejet et ayant épuisé leurs recours administratifs, le ROGPRAQ a continué de dénoncer les décisions arbitraires du MIFI et a souligné l'importance du programme de parrainage dans le système de l'immigration humanitaire et de l'immigration au Québec dans son ensemble.

Ces décisions gouvernementales impactent des centaines de personnes réfugiées qui se sont vu retirer l'espoir de vivre dans la sécurité et la dignité. Elles déstabilisent les organismes et causent des pertes de financement, ainsi qu'une perte d'expertise à travers la province.



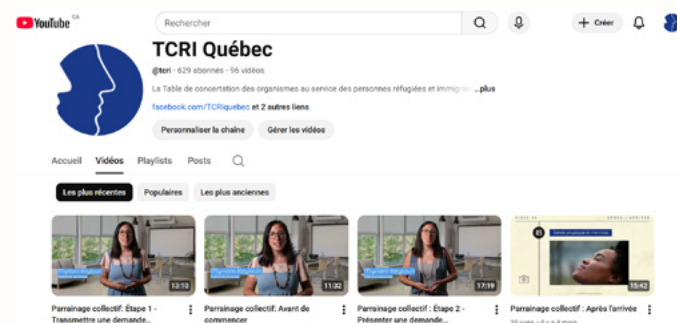
Parrainage collectif : audition du Regroupement des groupes de parrainage et organismes au Québec

## Soutien aux membres

Dans un contexte de suspension prolongée du PPRE, la TCRI a offert des formations pour les groupes de 2 à 5 et les organismes ayant des demandes en cours. Des blocs de formation portant sur l'accueil et l'accompagnement des personnes parrainées, ainsi que sur l'éthique et les relations interculturelles ont été donnés. La TCRI a également produit une série de [quatre capsules vidéo](#), portant sur l'ensemble du processus de parrainage. Ces capsules sont accompagnées d'un [Guide à l'intention des personnes réfugiées](#). Dans le contexte de suspension du programme, ces outils ont un double objectif : faire connaître le programme au grand public et son importance, en plus d'offrir un soutien facilement accessible aux groupes et aux organismes de parrainage.

## Représentations externes et sensibilisation du public

Un projet de recherche partenariale, d'une équipe de chercheur·es de la faculté de droit, est en cours. Ce projet est né des besoins des organismes faisant face aux conséquences des changements réglementaires relatifs à leur participation. Cette recherche a pour objectif d'appuyer la TCRI dans son soutien aux organismes de parrainage et inclut également la participation des groupes de 2 à 5. Divisé en trois volets, le projet vise à outiller les garants par la création d'un guide juridique sur le PPRE, à développer une stratégie de plaidoyer politique dans cadre d'une année électorale et à répondre aux besoins individuels des organismes.



# Plaidoyers

Porter les revendications collectives haut et fort

L'année s'est déroulée dans une conjoncture politique caractérisée par des changements majeurs, tant au niveau national que provincial. Cette période a exigé une présence accrue et soutenue au sein de nombreux comités et mobilisations. Les actions menées par la TCRI se sont articulées autour du déploiement du plan stratégique, tout en répondant aux enjeux législatifs et sociaux touchant le réseau et plus largement, les personnes immigrantes, réfugiées et sans statut.

## Défense des droits

La défense des droits a été soutenue par plusieurs chantiers, à commencer par la création et la coordination du *Groupe de travail de plaidoyer* (GTP) sur les enjeux LGBTQ+ migrants. L'objectif ? Élaborer des revendications claires dans l'optique de coconstruire une stratégie de plaidoyer et de favoriser la reconnaissance et l'inclusion des personnes concernées dans les politiques migratoires. Parallèlement, l'implication au sein de divers réseaux et comités externes, tels que celui de la [Campagne québécoise pour la régularisation et la justice migrante](#), le **Comité intersectoriel contre le projet de loi 1** ou le **Comité de rédaction d'une déclaration en faveur des droits des travailleurs migrants**, coordonné par l'*Association pour les droits des travailleur-ses de maison et de ferme* (DTMF/RHFW), a permis de préciser les positions de la TCRI dans différents dossiers. Une **stratégie préélectorale** a également été amorcée, en prévision des prochaines élections provinciales. Ce travail stratégique s'appuie, notamment, sur un plan d'action et une priorisation des revendications, adoptés par le conseil d'administration.



Mars 2026 : Activité pour la SACR à Québec.

## Soutien aux membres

Le soutien aux membres s'est concrétisé par l'animation des Espaces Plaidoyer, conçus comme des lieux de consultation pour préciser les revendications communes à la TCRI, mais également pour présenter les enjeux et les mobilisations en cours. Ces rencontres ont permis d'aborder des thématiques sensibles et complexes comme la **laïcité**, l'**analyse critique des discours sur l'immigration** ou les revendications à préciser sur les **réalités LGBTQIA+ migrantes**. Ces espaces sont généralement coconstruits avec des membres de la TCRI ou des alliés du réseau de l'immigration. De plus, la TCRI a organisé deux journées de réflexion (à Montréal et à Québec) dans le cadre de la *Semaine d'action contre le racisme* (SACR), afin de soutenir les membres dans la lutte contre le racisme, de nourrir la stratégie préélectorale et de faire la promotion de la [Déclaration de la TCRI](#).



Mars 2026 : Activité pour la SACR à Montréal.

## Représentations externes et sensibilisation du public

La participation à divers forums et panels a permis de visibiliser l'expertise, les positions et les plaidoyers de la TCRI, auprès de publics variés. Des présentations ont été réalisées, notamment lors d'un panel-podcast organisé par Le Centre de Réfugiés et dans le cadre du *Forum International Solidarité et Développement*. Enfin, les collaborations avec [Hubblo](#), distributeur d'œuvres immersives, ainsi que l'organisme [Super Boat People](#) pour l'organisation de l'événement [BBQ sans frontières](#), s'inscrivent dans une volonté de sensibiliser un public large sur les réalités des personnes migrantes et les plaidoyers menés par le réseau de la TCRI. Cet événement a permis de constater une fois de plus que l'art et la culture sont des leviers puissants pour rassembler, susciter le dialogue et transformer les perceptions au service de la cause.



Septembre 2025 : Promotion de la Déclaration de la TCRI à l'occasion du BBQ sans frontières.

# Protection et défense des droits

Poursuivre la mission malgré les reculs



Au cours de la dernière année, la défense des droits des personnes réfugiées s'est retrouvée au premier plan de l'actualité. Du projet de loi C-12 à la victoire du *Comité accès garderie* en Cour suprême, en passant par les coupes dans les services offerts par le gouvernement du Québec, le réseau s'est mobilisé pour porter ses différentes revendications.

## Défense des droits

---

En mai 2025, la lutte pour maintenir l'accès des familles en demande d'asile aux garderies subventionnées s'est transportée à Ottawa pour les audiences à la Cour suprême. Celles-ci ont été marquées par une forte mobilisation des familles concernées et des organismes du [Comité accès garderie](#). Dix mois plus tard, les juges du plus haut tribunal du pays [ont tranché](#) en faveur des personnes en demande d'asile — venant confirmer le jugement de la Cour d'appel du Québec. Le réseau de la TCRI devra toutefois rester attentif, puisque plusieurs acteurs politiques ont manifesté leur intention de recourir à la disposition de dérogation pour ne pas mettre en œuvre cette décision juridique historique.

Sur le plan fédéral, beaucoup d'énergies ont été consacrées aux projets de loi C-2 et C-12, qui marquent un sévère durcissement des politiques d'immigration. La TCRI a participé aux efforts du *Front commun québécois contre le projet de loi C-12 et pour la justice migrante* et de la coalition pancanadienne, où les organismes ont coordonné leurs efforts pour faire valoir leurs inquiétudes et revendications auprès des parlementaires fédéraux, tout en sensibilisant le public aux implications de ces propositions législatives.

Du côté du Québec, la dernière année a vu se succéder de nombreuses coupes dans les services, la plus récente étant la fin de l'allocation pour les enfants ayant des besoins particuliers, qui cible un groupe cumulant plusieurs facteurs de vulnérabilité dus à leur handicap. Une large coalition d'organismes, de professionnelles et d'acteurs politiques a dénoncé cette décision lors d'une conférence de presse tenue le 13 février. Les pressions politiques se poursuivront au cours de la prochaine année, auprès des différents échelons gouvernementaux responsables.



Février 2026 : Conférence de presse contre la fin de l'allocation pour enfants handicapés en demande d'asile.

## Soutien aux membres

---

En ce qui a trait à la concertation, quatre rencontres du comité *Accueil des personnes en demande d'asile au Québec (ADAQ)* ont eu lieu, rejoignant en moyenne 44 personnes participantes. Un soutien a également été apporté à la *Clinique Solutions justes* dans le lancement des activités du Comité POP (précarité ou protection).

De plus, des enjeux juridiques et politiques ont été résumés et vulgarisés dans des documents d'informations diffusés aux membres, par exemple au sujet du projet de loi C-12, mais aussi en lien avec les arrivées des personnes en demande d'asile à la frontière terrestre à l'été 2025. À cela s'ajoute l'organisation de formations et discussions sur des thématiques diverses.

## Représentations externes et sensibilisation du public

---

L'ensemble de ces activités nourrit les discussions lors des rencontres avec les représentants gouvernementaux. De ce côté, la fin des rencontres partenariales avec IRCC et la CISR force la TCRI à trouver d'autres façons de mettre de l'avant les préoccupations du réseau.

La TCRI a également été présente aux activités de divers comités des **milieux de l'itinérance, de la santé et de la défense des droits humains** et a participé aux événements de différentes organisations pour les informer au sujet des enjeux qui affectent les populations réfugiées et immigrantes.



Octobre 2025 : Conférence de presse visant à dénoncer les projets de coupures dans l'aide aux personnes en demande d'asile.

# Réfugié·es pris·es en charge par l'État (RPCE)

Naviguer des réalités complexes



## Défense des droits

---

Les familles réfugiées font face à de nombreux défis dans leur parcours d'adaptation. Lors de leurs interventions auprès de ces familles, les personnes intervenantes sont confrontées à des situations particulièrement complexes. Elles doivent non seulement saisir les enjeux liés à l'exil et à l'immigration, mais aussi adapter leurs pratiques aux nouvelles réalités vécues par ces familles. Dans un contexte marqué par l'instabilité et la perte de repères, les intervenant·es se retrouvent face à des défis supplémentaires, ce qui génère souvent un profond sentiment d'impuissance. De nombreuses personnes ayant le statut RPCE ont vécu la violence organisée et ont passé plusieurs années dans des camps ou des pays de transition. C'est parmi cette population que l'on trouve le plus grand nombre de personnes sous-scolarisées, qui ne maîtrisent ni l'anglais ou le français. La loi 96, adoptée en juin 2022, limite l'accès à l'interprétariat, ce qui complexifie les interventions. Le narratif actuel, qui nourrit les préjugés et les stéréotypes, renforce la discrimination et le racisme. Les milieux étant peu ou pas préparés, les formations offertes permettent de consolider les collaborations sur le terrain et de réduire le travail en silo en renforçant les pratiques collectives.

**L'accès aux droits et aux ressources reste un défi de taille pour ces familles.**

## Soutien aux membres

---

L'entente avec le MIFI a permis à la TCRI de continuer à offrir une formation par année dans les villes de destination des personnes réfugiées prises en charge par l'État. Pour répondre aux défis identifiés par les organismes et leurs partenaires, les thèmes suivants ont été priorisés pour les formations :

- *L'impact de l'immigration sur la dynamique familiale, offerte dans 8 territoires : Victoriaville (CAIBF), Montréal (CSAI), Trois-Rivières (SANA 3R), Joliette (CREDIL), Brossard (MIRS), Drummondville (INTRO DRUMMOND), Sherbrooke (SANC), Québec (CMQ);*
- *Pistes pour mieux intervenir auprès des jeunes réfugié·es et immigrant·es, offerte dans 4 territoires : Brossard (MIRS), Québec (CMQ), St-Jérôme (COFFRET), Trois-Rivières (SANA 3R);*
- *La fatigue de compassion en contexte interculturel, offerte dans un territoire : Gatineau (APO);*
- *Enjeux et défis d'intervenir auprès des enfants réfugié·es et de leur famille, offerte dans un territoire : Granby (SERY);*
- *Interprétariat et intervention : enjeux et issues, offerte dans un territoire : Laval (CIL).*

Ces thèmes ont fait l'objet de 15 journées de formations qui ont permis de rejoindre 355 personnes intervenantes et gestionnaires des organismes d'accueil, ainsi que leurs partenaires d'autres milieux communautaires et institutionnels.

## Soutien aux membres (suite)

### Quelques apports identifiés par les participant-es :

- Sensibilisation accrue aux réalités et défis vécus par les personnes immigrantes et réfugiées;
- Meilleure compréhension des enjeux interculturels et des dynamiques sociales; nouvelles pistes concrètes pour améliorer l'accompagnement (explication des services, importance de prendre du temps, etc.);
- Diminution de la méfiance;
- Enrichissement par la diversité des points de vue et des milieux représentés et développement d'outils pratiques et de solutions, grâce aux études cas et au partage d'expériences.

### Suites demandées par les participant-es :

- Créer des espaces d'échange et de collaboration;
- Cercles ou communautés de pratique interculturelles;
- Ateliers pratiques et séances de retour : codéveloppement entre intervenants de divers organismes;
- Témoignages de familles réfugiées pour enrichir la réflexion;
- Impliquer davantage les gestionnaires. Développer la collaboration gestionnaire-intervenant;
- Formations spécifiques pour gestionnaires, directions d'école, responsables d'organismes. Sensibilisation à la réalité des enseignants et intervenant-es.

### Sujets transversaux à explorer :

- Inclusion, lutte contre le racisme et développement social;
- Prévention (toxicomanie, isolement, décrochage);
- Rôle et limites des intervenant-es;
- Approche interculturelle adaptée au milieu scolaire et aux instances supérieures.

## L'impact de l'immigration sur la dynamique familiale

« Je tiens à vous dire que la formation sur l'impact de l'immigration sur la dynamique familiale a été une expérience très enrichissante pour moi. Elle m'a surtout apporté des outils précieux de gestion émotionnelle et sociale, qui me permettront d'intervenir de manière objective et efficace auprès des familles migrantes. De mon côté, je reste pleinement disponible pour apporter mon soutien dans mon rôle d'assistante sociale, avec une vision holistique des réalités vécues par ces familles. »

*Responsable familles et adultes*

## Pistes pour mieux intervenir auprès des jeunes réfugié·es et immigrant·es

« J'ai apprécié la qualité de vulgarisation démontrée dans les formations auxquelles j'ai assisté. Les exemples concrets permettant d'illustrer certains mécanismes de discrimination ou d'exclusion invisibles (et souvent involontaires) ont été particulièrement éclairants. J'ai également trouvé très pertinente la déconstruction de mythes véhiculés par les médias, qui contribue à contrer la désinformation. »

*Agente de planification, programmation et recherche (APPR) - Volet interculturelité*

## Soutien aux membres (suite et fin)

Un accompagnement a été offert aux organismes RPCE vers différentes ressources, pour résoudre des situations complexes qui touchaient la violence conjugale, la santé mentale, la discrimination et le racisme.



Septembre 2025 : Formation sur l'impact de l'immigration sur la dynamique familiale.

## Représentations externes et sensibilisation du public

**La TCRI s'est impliquée sur différents regroupements et comités tels que :**

- **Comité Diversité culturelle du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal**, qui a comme mandat d'améliorer le bien-être des enfants et des familles montréalaises issues de la diversité culturelle, en favorisant l'accessibilité et l'adaptation des services qui leur sont offerts, ainsi que le réseautage et la collaboration entre des acteurs institutionnels et communautaires.
- **Table de concertation des femmes immigrées de l'agglomération de Longueuil**, en soutenant l'organisation d'un atelier d'échange sur l'impact de la loi 84 et le PL-94 sur les femmes immigrantes et leurs familles.

# Immigration en région

Accueillir et intégrer hors des grands centres

## Défense des droits

Un des dossiers marquants de l'année 2025-2026 a été la défense des droits des organismes situés dans la région de la Capitale-Nationale, à la suite de la fermeture du *Bureau d'aide juridique* (BAJ) de Québec et de la fin précipitée du projet de régionalisation des personnes en demande d'asile. Dans les mois qui ont suivi, un soutien a été apporté aux organismes locaux, notamment à travers :

- L'organisation d'espaces d'échanges et de concertation entre les organismes membres affectés par ces changements;
- Des représentations politiques auprès des députés locaux des partis d'oppositions.

La TCRI s'est également intéressée au dépôt du PL-592, par la députée de Rimouski : *Loi édictant la Loi sur la régionalisation de l'immigration afin d'instituer des tables régionales de l'immigration et d'affirmer le rôle des régions dans l'accueil et l'intégration des personnes immigrantes*. Une consultation des membres a été réalisée, afin de produire une analyse du projet de loi. Constat : le projet de loi ne reconnaît pas le rôle des organismes d'accueil en région, une dimension pourtant essentielle et actuellement absente du texte.

## Soutien aux membres

### RÉSEAU DES ORGANISMES DE RÉGIONALISATION DE L'IMMIGRATION DU QUÉBEC (RORIQ)

Depuis 2005, le RORIQ agit à titre de regroupement interne pour les membres de la TCRI ayant un mandat en régionalisation de l'immigration. Cet espace de concertation a réuni, à trois reprises au cours de l'année, 14 organismes communautaires provenant de 9 régions du Québec. Ces rencontres ont permis aux membres de partager de l'information, mais également d'identifier les défis communs et les bonnes pratiques pour y faire face.

**Carrefour emploi Lotbinière**  
(Chaudière-Appalaches)

**Service d'accueil des nouveaux arrivants de Shawinigan**  
(SANA Shawinigan) (Mauricie)

**Centre Émerison**  
(Côte-Nord)

**Service d'accueil des nouveaux arrivants de Trois-Rivières**  
(SANA Trois-Rivières) (Mauricie)

**Alpha Lira**  
(Côte-Nord)

**Saint-Hyacinthe Technopole**  
(Montérégie)

**Solidarité ethnique régionale de la Yamaska**  
(SERY) (Estrie)

**L'Ancre**  
(Montérégie)

**Service intégration travail Outaouais**  
(SITO) (Outaouais)

**L'Orientèque**  
(Montérégie)

**Service d'orientation et d'intégration des immigrants au travail (SOIT)**  
(Capitale-Nationale)

**Les services de main d'œuvre l'APPUI**  
(Capitale-Nationale)

**Emplois en Région**  
(Montréal)

**Portes ouvertes sur le lac**  
(Saguenay Lac-St-Jean)

Liste des organismes membres du RORIQ

## Soutien aux membres (suite)

---

En prévision du renouvellement des normes du programme PASI 2026-2029, les membres du RORIQ ont également soumis une série de recommandations au MIFI. Ces recommandations portent sur les réalités diversifiées des organismes situés en région, ainsi que des propositions visant à bonifier le programme selon une approche équitable et axée sur les besoins des personnes concernées.

Dans le cadre de la planification stratégique 2025-2030, la TCRI s'est engagée à *Renforcer la représentativité des membres des régions dans les espaces de réflexions et de décisions, afin de s'assurer que leurs réalités sont prises en compte (objectif 2.3)*. Dans cet esprit, deux focus groupes ont été réalisés en mars 2026, ayant pour objectif d'explorer collectivement différents scénarios pour **renforcer la voix des régions**. 15 organismes de 12 régions différentes ont participé à ce moment d'échange, visant à repenser le soutien aux organismes en considérant les dynamiques régionales, autant dans l'offre de service aux membres que dans la gouvernance de la TCRI. Un rapport, issu de ces discussions et destiné au conseil d'administration, permettra d'orienter la suite du plan stratégique et de la vision 2030 de la TCRI.

## Représentations externes et sensibilisation du public

---

La collaboration avec le secteur de la recherche est l'une des orientations stratégiques de la TCRI dans le cadre de son plan 2025-2030. Le 25 septembre, dans le cadre du Séminaire de l'ÉDIQ, le coordonnateur du volet protection et la coordonnatrice du volet régionalisation ont présenté un **atelier sur les impacts des politiques d'immigration sur les personnes migrantes au Québec**. Cette activité s'inscrit dans une volonté de bâtir des ponts avec les acteurs de la recherche à l'extérieur de Montréal, afin de contribuer au développement de connaissances et d'outils de vulgarisation permettant de soutenir les organismes membres de la TCRI.

À l'automne 2025, la TCRI s'est jointe au **Comité Immigration Humanitaire de la Ville de Québec** ayant pour objectif de favoriser la collaboration intersectorielle, afin de limiter les impacts régionaux face aux multiples coupures de services destinés aux migrants à statut précaire.

La TCRI a participé à l'organisation de la **Soirée festive pour les droits des immigrants à Québec** le 18 décembre 2025 en collaboration avec plusieurs organismes. Réunissant les personnes concernées, les organismes d'accueil et d'intégration, les organismes de défense des droits et les associations syndicales des professionnel·les de la santé de la Clinique santé des réfugiés, cette soirée a permis de favoriser la mobilisation et renforcer les solidarités lors de la *Journée internationale des droits des personnes migrantes*.









Décembre 2025 : Soirée festive pour la Journée mondiale des migrants à Québec.

# Vie associative

Au plus proche des membres

Six nouveaux membres se sont joints au réseau de la TCRI au cours de l'année. Nous leur souhaitons chaleureusement la bienvenue !

- [Carrefour jeunesse-emploi Laurentides \(CJEL\)](#) 
- [Centre d'action bénévole de Montréal](#) 
- [La Voie des Africains pour le Changement au Canada](#) 
- [Mains Utiles](#) 
- [La Ruelle d'Hochelaga, Centre de pédiatrie sociale en communauté](#) 
- [ROHMI - Regroupement des organismes en hébergement pour les personnes migrantes](#) 

## Différents moyens ont été déployés, dans le but d'offrir un accompagnement adapté aux besoins des membres et de renforcer leur sentiment d'appartenance au réseau.

**21 visites d'organismes** ont été effectuées. Ce sont des moments privilégiés pour que l'équipe de travail se connecte avec les membres et se nourrisse des constats et préoccupations du terrain.

**Trois événements** alliant réseautage et réflexion ont été organisés :

- Rassemblement annuel des membres et AGA 2025;
- Événement d'inauguration de la salle Jenny Jeanes;
- Événement animé dans le cadre de la Semaine d'action contre le racisme (SACR) 2026.

**Des sondages** ont été menés auprès des membres, sur leurs besoins, les thématiques à prioriser ou les améliorations souhaitées.

- Ateliers réalisés dans le cadre du Rassemblement annuel des membres en juin 2025;
- Sondage d'appréciation sur l'offre de service 2025-2026 de la TCRI.



Octobre 2025 : Inauguration de la salle Jenny Jeanes.



Juin 2025 : AGA de la TCRI.



Juin 2025 : AGA de la TCRI.

**3 Pôles d'expertise** ont été réalisés, **PAR et POUR des membres** de la TCRI. Ils ont mis en lumière des initiatives et des savoirs développés au sein du réseau, tout en favorisant le réseautage entre organismes;

- La santé mentale en contexte d'immigration: implication de CANA, Carrefour Le Moutier, Médecins du monde et RIVO;
- Mieux soutenir et accueillir les personnes immigrantes en situation de handicap : implication de l'Association Multi-Ethnique pour l'Intégration des Personnes Handicapées du Québec (AMEIPH);
- Employabilité & Immigration : implication de Cari St-Laurent, CITIM, CREMCV, RATTMAQ.

Le **formulaire d'adhésion** à la TCRI a été **revisité**, afin de recueillir des informations sur les expertises et les spécificités des membres de la TCRI. Cette collecte de données servira notamment à améliorer la section "Membres" du site web de la TCRI, afin de favoriser une meilleure connaissance des membres entre eux, tout en faisant rayonner leurs expertises.

La **trousse d'accueil** de la TCRI a été **bonifiée**, afin d'y inclure une panoplie d'informations utiles, telles que le plan stratégique 2025-2030, la *Déclaration en faveur d'un accueil dans la dignité des personnes migrantes*, les listes à jour des membres du CA et de l'équipe de travail, entre autres.

Le renforcement du réseau de la TCRI se traduit également à travers des activités ayant pour but de faire reconnaître l'expertise de ses membres. Que ce soit par la publication de communiqués ou de mémoires, par l'envoi de lettres aux ministères concernés ou encore en participant activement aux activités de mobilisation menées par le [Réseau québécois d'action communautaire autonome \(RQ-ACA\)](#) et le [Communautaire à boutte](#), la TCRI a réaffirmé de mille façons l'apport incontournable des organismes composant le réseau en immigration et la nécessité d'assurer un financement adéquat.



Mars 2026 : Manifestation de l'Assemblée nationale avec Le communautaire à boutte.

**Extrait d'une lettre envoyée au ministre de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, Jean-François Roberge en date du 18 février 2026**

*(...) La TCRI regroupe 161 organismes dans les différentes régions du Québec. Nos membres accompagnent au quotidien les personnes nouvellement arrivées au Québec dans leurs démarches d'installation et d'intégration. Au seul titre du Programme d'accueil et de soutien à l'intégration (PASI), cela représente plus de 110 000 accompagnements individuels réalisés pour l'année 2024-2025. À ce travail colossal s'ajoutent entre autres plusieurs initiatives financées dans le cadre du Programme d'appui aux collectivités ainsi que l'Accompagnement en employabilité financé par le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. L'intégration des personnes immigrantes est au cœur de l'action des organismes, qui par ailleurs deviennent une référence pour leurs partenaires du réseau public, que ce soit en éducation ou en santé. En d'autres termes, le milieu communautaire demeure un acteur central et incontournable des personnes nouvellement arrivées au Québec. (...)*

**Extrait d'une lettre envoyée au ministre de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, Jean-François Roberge en date du 31 mars 2026**

*(...) Nous appuyons le mouvement Le communautaire à boutte, qui dénonce l'épuisement des organismes communautaires, le sous-financement chronique, les coupures successives et la précarité dans laquelle les équipes sur le terrain doivent répondre à des besoins criants. Ces réalités ont des impacts concrets sur notre capacité collective à remplir notre mission et à offrir des services de qualité aux populations que nous accompagnons.*

*Concrètement, nous revendiquons :*

- Un financement récurrent et adéquat à la mission ;*
- Une indexation annuelle des ententes de service, notamment du PASI*
- Des conditions de travail décentes pour les travailleuses et travailleurs du communautaire;*
- La reconnaissance pleine et entière du rôle des organismes ;*
- La protection de l'autonomie des groupes et la fin du financement précaire.*

*(...)*

# Communications

Soutenir les membres, amplifier le plaidoyer

## Principe de justice sociale

Si le principe de justice sociale repose sur l'équité et l'égalité des droits, il faut lever les barrières qui empêchent certaines personnes de contribuer pleinement à la société, dans toutes les sphères de la vie (milieux de travail, services publics, institutions...).

Pour y arriver, il faut valoriser la diversité, favoriser l'inclusion, éliminer les obstacles systémiques et reconnaître que certaines personnes subissent les effets de plusieurs formes d'injustice qui s'entrecroisent. C'est ça, l'approche intersectionnelle.

L'année 2025-2026 a été riche en communications, au rythme soutenu de l'actualité en immigration. La priorité : soutenir les membres dans la compréhension des enjeux émergents, qu'il s'agisse de projets de loi, de coupures dans certains programmes ou d'autres transformations rapides des politiques en immigration. Le déploiement de notre Déclaration pour un accueil dans la dignité des personnes migrantes a également fait l'objet de plusieurs actions de communication au cours de l'année.



Pour soutenir nos membres dans leur compréhension des enjeux émergents, des notes d'informations, des analyses et des communiqués ont été acheminés aux membres à travers les différents canaux de communication, incluant l'infolettre, les réseaux sociaux et des envois personnalisés, selon les intérêts spécifiques des membres.

La visibilité de la TCRI sur les réseaux sociaux, alimentée par des prises de position et par la diffusion de ressources pertinentes pour ses membres, a contribué à maintenir le lien avec la communauté et à l'élargir. Cette année, le rapprochement avec d'autres secteurs aux luttes convergentes s'est concrétisé, renforçant la portée de la voix du réseau. Le mouvement [Le communautaire à boutte](#), que la TCRI appuie, est d'ailleurs la preuve de mobilisations plus larges.

Les membres sont actifs sur les réseaux sociaux, mais l'infolettre demeure le canal privilégié pour les rejoindre.

Globalement, les actions de communications menées par la TCRI se sont articulées autour de trois événements majeurs identifiés dans le plan stratégique : la *Semaine d'action contre le racisme* (SACR) (du 21 au 31 mars), la *Journée mondiale des droits des réfugiés* (20 juin), ainsi que la *Journée internationale des droits des personnes migrantes* (18 décembre).

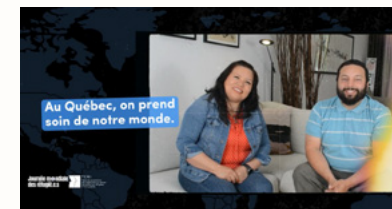


Les travaux du comité communication se sont poursuivis dans le cadre d'une campagne visant à souligner la *Journée mondiale des droits des réfugiés* (20 juin), intitulée [Prendre soin de notre monde](#). Son objectif ? Rappeler qu'au Québec, on prend soin de notre monde et sensibiliser le public aux multiples apports des personnes réfugiées à la société, tout en réaffirmant l'importance d'un accueil digne et humain pour toutes et tous. Cette collaboration a donné lieu à la création de nombreux outils, tels que des capsules vidéo et des vignettes pour les réseaux sociaux.

La campagne [S'tirer une bûche](#), produite dans l'optique de la *Journée mondiale des droits des personnes migrantes* (18 décembre), a permis le lancement officiel de la [Déclaration en faveur d'un accueil dans la dignité des personnes migrantes](#), après un pré-lancement réalisé lors de l'évènement *Barbecue sans frontières* (septembre 2025), en collaboration avec Super Boat People. La Déclaration vise à plaider collectivement pour des politiques d'accueil et d'intégration ancrées dans le respect de la dignité et des droits humains. Fondée sur cinq principes fondamentaux complémentaires et interreliés, cette Déclaration a été élaborée afin que les membres puissent se l'approprier et s'en servir comme outil, notamment à l'approche des élections provinciales en automne 2026.



Cette année a été très exigeante pour le réseau. Mais elle a aussi été porteuse de transformations profondes, de prises de conscience collectives et d'alliances renforcées, notamment à travers les différents comités. Naviguer dans les eaux des changements brutaux en matière d'immigration au Québec et au Canada n'a pas été une mission de tout repos, mais la défense des droits des personnes réfugiées et immigrantes a agi comme boussole. Une année charnière attend la TCRI : cap sur les élections provinciales à l'automne 2026.



# Communiqués, publications et représentations de la TCRI

## Communiqués de presse



**9 AVRIL 2025**

[Décision Singh, 40 ans après : le Canada face à son engagement juridique et moral](#)

**22 AVRIL**

[Déshabiller les personnes en demande d'asile pour habiller les personnes en situation d'itinérance : un très mauvais calcul !](#)

**14 MAI**

[L'accès des familles en demande d'asile aux services de garde subventionnés en Cour suprême](#)

**29 MAI 2025**

[Loi sur l'intégration à la nation québécoise : toujours inacceptable malgré les amendements](#)

**2 JUIN**

[Journée mondiale des réfugié-es : Au Québec, on prend soin de notre monde !](#)

**9 JUIN 2025**

[Derrière la sécurité, un affront au droit d'asile : le vrai visage du PL-C2](#)

**20 JUIN 2025**

[Le respect du droit d'asile recule, les déplacements forcés avancent : l'urgence d'agir ensemble](#)

**22 AOÛT 2025**

[Communiqué – Au-delà des chiffres : l'immigration au service d'une société juste et inclusive](#)

**14 NOVEMBRE 2025**

[Planification de l'immigration au Québec : des conclusions injustifiables sur le plan humanitaire](#)

**9 OCTOBRE 2025**

[Coupure dans l'aide aux personnes en demande d'asile](#)

**18 DÉCEMBRE 2025**

[Au Québec, tout le monde a le droit de s'tirer une bûche](#)

**18 FÉVRIER 2026**

[Le manquement grave du MSSS à l'égard d'enfants handicapés](#)

**2 MARS 2026**

[PL C-12 : un point de bascule pour le Canada](#)

**6 MARS 2026**

[Victoire juridique sans précédent pour les droits des familles en demande d'asile](#)

**20 MARS 2026**

[Adoption du projet de loi C-12 : un raz-de-marée à l'encontre des personnes migrantes](#)

## Lettres ouvertes et lettres d'opinion



**8 AVRIL 2025**

[Un pas de recul s'impose avec le projet de loi 84](#)

**1 MAI 2025**

[PL-94 : Ou comment priver des femmes de leurs droits](#)

**20 JUIN 2025**

[Loi visant une sécurité rigoureuse à la frontière Un projet de loi irrecevable](#)

**26 OCTOBRE 2025**

[Le gouvernement choisit l'exclusion avec les coupes aux demandeurs d'asile](#)

**31 OCTOBRE 2025**

[Québec doit respecter les droits fondamentaux en immigration permanente et temporaire](#)

**18 DÉCEMBRE 2025**

[Au Québec, tout le monde a le droit de s'tirer une bûche!](#)

**9 MARS 2026**

[Sénateurs, ne laissez pas passer le projet de loi C-12](#)

## Mémoires



**18 AOÛT 2025**

[Au-delà des chiffres : l'immigration au service d'une société juste et inclusive](#)

[Mémoire du ROGPROQ - Planification de l'immigration au Québec pour la période 2026-2029](#)

**NOVEMBRE 2025**

[Examen du projet de loi C-12](#)

**1 DÉCEMBRE 2025**

[PL n° 1 : une offensive législative antidémocratique et autoritariste](#)



Publications dans les médias : 51

# Représentations de la TCRI

Association pour les droits des travailleuses.rs de maison de ferme (DTMF-RHFW) : comité aviseur de l'action constitutionnelle, comité drafting working

Association québécoise des organismes de coopération internationale (AQOCI) : comité immigration-coopération

Campagne québécoise pour la régularisation et la justice migrante (CQRJM)

Canada US Cross Border Network

Centre de services scolaire de Montréal : Table régionale en orientation professionnelle, sous-comité de de la table régionale en orientation professionnelle - Axe accessibilité

Cercle consultatif du Québec - Projet de Centraide Canada

CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (CCSMTL) : comité diversité culturelle, sous-comité Diversité du CIUSSS - Éditorial

Coalition des organismes communautaires pour le développement de la main-d'oeuvre (COCDMO) : conseil d'administration

Coalition nationale contre C-12

Collectif québécois pour la prévention de l'itinérance : groupe sur les personnes immigrantes

Comité consultatif des personnes immigrantes (CCPI) : assemblées, comité exécutif, comité avis, comité numérique, comité de recherche

Comité consultatif femmes (CCF) : assemblées

Comité de codesign des experts et employeurs - Projet PRISM

Comité de coordination – Permis de travail ouvert

Comité Demandeurs d'asile-Partenaires (MIFI)

Comité immigration humanitaire de Québec

Comité intégration MIFI-TCRI

Comité orientation Institut de recherche sur l'intégration professionnelle des immigrants (IRIPII)

Comité pilotage de la recherche pour un référentiel de compétences des conseillers en emploi oeuvrant auprès des personnes immigrantes

Comité trajectoire Femmes

Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) : groupe de travail en immigration rencontres préparatoires du collège communautaire, sous-comité de travail en immigration CPMT - Francisation Québec

Concertation PFSI

Concertation pour la santé des personnes migrantes (CoSaMi) : comité aviseur, sous-groupe de travail sur les groupes spécifiques

Conseil canadien pour les réfugiés (CCR) : comité de nomination, groupes de travail

Francophone Engagement Collaboration

Front commun contre C-2 / C-12 : comité de partenaires, sous-comité mobilisation, sous-comité plaidoyer

Groupe des 13 (G13) - Défense des droits des femmes au Québec et au Canada

Instance de concertation permanente multisectorielle - Contrer les effets systémiques sur la non-reconnaissance des diplômes étrangers sur les femmes immigrantes

Ligue des droits et libertés (LDL) : comité Droits des personnes migrantes, comité intersectorielle contre le PL1

Qualifications Québec : assemblées

Regroupement des organismes en hébergement pour les personnes migrantes (ROHMI) : comité plaidoyer, comité stratégique des élections provinciales

Rencontres partenaire - BBQ sans frontière

Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA) : assemblées, comité philanthropie, comité inclusion et anti-oppression

Réseau québécois de la recherche (immigration, intégration et relations interculturelles) RQ3i : comité des partenaires

Secrétariat à la condition féminine : comité de partenaires en violence sexuelle

Services Québec : comité clientèle non rejointe, Forum régional des ressources externes de Services Québec Île-de-Montréal, rencontres de débriefing sur le Forum national

Table de concertation des organismes de défense des droits - Charte

# Événements externes

auxquels la TCRI a agi comme conférencière, panéliste, animatrice ou déléguée

---

## Printemps-été 2025

- Immigration temporaire (conférence)
- Lancement des outils « Pour un référentiel de compétences des personnes conseillères œuvrant auprès des personnes immigrantes » (panel)
- Sommet de l'économie sociale - Trajectoire économique des femmes (panel)
- Chantier de réflexion sur le travail migrant (panel)
- Point of Entry into Pay It Forward (conférence)
- Cours Travail social et interculturalité - Université de Montréal (conférence)
- Déconstruire la figure de l'im.migrant(e) dangereux(se) (conférence)
- Le parcours des personnes en demande d'asile - CLSC Rosemont-la Petite Patrie (conférence)
- Forum de l'Ouest - Table de concertation de l'Ouest de l'île (conférence)
- Journées de réflexion COSAMI (conférence)

---

## Automne 2025

- Présentation en commission parlementaire sur la planification pluriannuelle de l'immigration (délégation)
- Introduction : survol des différents statuts et du système d'immigration - Cégep de Rosemont (conférence)
- Analyse critique du discours sur l'immigration au Québec (conférence)
- Atelier-formation sur les parcours migratoires comme déterminants de la santé - CCSMTL (conférence)
- Forum International Solidarité et Développement (FISD) (conférence)
- Projection publique du film l'Audience – Action réfugiés Montréal (conférence)
- Ateliers sur le projet de loi C-12 (conférences)
- Colloque du RQ3i (conférence)
- Congrès du RQ-ACA (délégation)
- Séminaire de l'Équipe de recherche en partenariat interdisciplinaire et intersectorielle (ÉDIQ) (conférence)
- Loi 84 et PL94 : L'impact sur les femmes immigrantes et leurs familles - Table de concertation des femmes immigrées de l'agglomération de Longueuil (conférences)
- Consultations du Conseil canadien pour les réfugiés (CCR) (conférence)

---

## Hiver 2026

- Forum ImmigrAction (conférence)
- FORUM : Femmes et santé - Table de concertation de Laval en condition féminine (TCLCF) (conférence)
- FORUM : Femmes et santé - Table de concertation de Laval en condition féminine (TCLCF) (conférence)

# Acronymes

Accueil des personnes en demande d'asile au Québec	<b>ADAQ</b>
Agence des services frontaliers du Canada	<b>ASFC</b>
Accessibilité aux services d'interprétariat pour les femmes immigrantes, réfugiées et à statut précaire	<b>ASIFI</b>
Bureau d'aide juridique	<b>BAJ</b>
Comité consultatif femmes	<b>CCF</b>
Comité consultatif personnes immigrantes	<b>CCPI</b>
Conseil canadien pour les réfugiés	<b>CCR</b>
Commission de l'immigration et du statut de réfugié	<b>CISR</b>
Coalition des organismes communautaires pour le développement de la main-d'œuvre	<b>COCDMO</b>
Commission des partenaires du marché du travail	<b>CPMT</b>
Association pour les droits des travailleuses.rs de maison et de ferme	<b>DTMF/RHFW)</b>
Équipe de recherche en partenariat sur la diversité culturelle et l'immigration dans la région de Québec	<b>ÉDIQ</b>
Groupe de travail de plaidoyer	<b>GTP</b>
Intervenant communautaire interculturel	<b>ICI</b>
Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada	<b>IRCC</b>
Institut de recherche sur l'intégration professionnelle des immigrants	<b>IRIPI</b>
Les minorités sexuelles et de genre, connues sous le sigle LGBT ou d'autres variantes (LGBTQIA+, MOGAI), correspondent aux personnes notamment lesbiennes, gays, bissexuelles, trans, queer, intersexes et asexuelles, c'est-à-dire celles qui ne sont ni hétérosexuelles, ni cisgenres ni dyadiques	<b>LGBTQ+</b>
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale	<b>MESS</b>
Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration du Québec	<b>MIFI</b>
Programme d'appui aux collectivités	<b>PAC</b>
Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration	<b>PASI</b>

Programme d'expérience québécoise	<b>PEQ</b>
Programme fédéral de santé intérimaire	<b>PFSI</b>
Programme de parrainage des réfugiés à l'étranger	<b>PPRE</b>
Programme de soutien à la mission	<b>PSM</b>
Programme de sélection des travailleurs qualifiés	<b>PSTQ</b>
Réseau des organismes de régionalisation de l'immigration du Québec	<b>RORIQ</b>
Réseau national des organismes spécialisés dans l'intégration en emploi des nouveaux immigrants	<b>ROSINI</b>
Réseau des organismes et groupes de parrainage des réfugié·e·s au Québec	<b>ROGPRAQ</b>
Réfugiés pris en charge par l'État	<b>RPCE</b>
Semaine d'action contre le racisme	<b>SACR</b>
Secrétariat à la condition féminine	<b>SCF</b>

# Membres de la TCRI

Mise à jour au 1<sup>er</sup> mai 2026  
158 membres actifs et de soutien

1	<a href="#">Accès Accueil Action Basses-Laurentides pour l'immigration</a>	ABL
2	<a href="#">Accompagnement des femmes immigrantes de l'Outaouais</a>	AFIO
3	<a href="#">Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal</a>	AIEM
4	<a href="#">Accueil et intégration Bas-Saint-Laurent</a>	AIBSL
5	<a href="#">Accueil Multiethnique et Intégration des Nouveaux Arrivants à Terrebonne et les Environs</a>	AMINATE
6	<a href="#">Accueil Parrainage Outaouais</a>	APO
7	<a href="#">Accueil pour Immigrants et Réfugiés du Sud-ouest de Montréal / Centre PRISME</a>	AIR-SOM/PRISME
8	<a href="#">Action LGBTQ+ avec les immigrantEs et les réfugiéEs (AGIR)</a>	AGIR Montréal
9	<a href="#">Action Réfugiés Montréal</a>	ARM
10	<a href="#">Actions interculturelles de développement d'éducation</a>	AIDE
11	<a href="#">Afrique au Féminin</a>	
12	<a href="#">Agence Ometz</a>	
13	<a href="#">Agora Boréale, Association interculturelle de Lebel-sur-Quévillon</a>	
14	<a href="#">Alima - Centre de nutrition sociale périnatale</a>	Alima
15	<a href="#">Alliance pour l'accueil et l'intégration des immigrants(es)</a>	ALAC
16	<a href="#">Amnistie Internationale Canada francophone</a>	
17	<a href="#">Assistance aux femmes de Montréal</a>	AFM
18	<a href="#">Association multiethnique pour l'intégration des personnes handicapées du Québec</a>	AMEIPH
19	<a href="#">Atlas, Centre de pédiatrie sociale en communauté de Côte-des-Neiges</a>	CPSC Atlas
20	<a href="#">Au bas de l'échelle (ABE)</a>	ABE
21	<a href="#">Bienvenue à l'Immigrant</a>	BAI
22	<a href="#">Bienvenue à Notre-Dame-de-Grâce : Accueil des nouveaux arrivants</a>	BNDG
23	<a href="#">Bureau de la communauté haïtienne de Montréal</a>	BCHM
24	<a href="#">CALACS de l'Est du Bas St-Laurent</a>	CALACS Est BSL

25	<a href="#">Carrefour Bio Local Emploi</a>	Carrefour BLE
26	<a href="#">Carrefour d'action interculturelle (CAI-Québec)</a>	CAI Québec
27	<a href="#">Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants</a>	CANA
28	<a href="#">Carrefour d'intercultures de Laval</a>	CIL
29	<a href="#">Carrefour de liaison et d'aide multiethniques</a>	CLAM
30	<a href="#">Carrefour de ressources en interculturel</a>	CRIC
31	<a href="#">Carrefour emploi Haut St-Maurice</a>	CJE HSM
32	<a href="#">Carrefour emploi Lotbinière</a>	CE Lotbinière
33	<a href="#">Carrefour jeunesse-emploi de Frontenac</a>	CJEF
34	<a href="#">Carrefour Jeunesse-Emploi des Iles</a>	CJE des Iles
35	<a href="#">Carrefour Jeunesse-Emploi Haute-Côte-Nord</a>	CJE HCN
36	<a href="#">Carrefour jeunesse-emploi Laurentides</a>	CJEL
37	<a href="#">Carrefour Jeunesse-Emploi Nicolet-Bécancour</a>	CJE Nicolet-Bécancour
38	<a href="#">Carrefour Jeunesse-Emploi Outaouais</a>	CJEO
39	<a href="#">Carrefour Le Moutier</a>	CLM
40	<a href="#">Carrefour Solidarité Anjou</a>	CSA
41	<a href="#">Centre alpha LIRA</a>	
42	<a href="#">Centre communautaire Bon Courage de Place Benoit</a>	CCBC
43	<a href="#">Centre communautaire de gais et lesbiennes de Montréal</a>	Centre LGBTQ+
44	<a href="#">Centre communautaire des femmes sud-asiatiques</a>	CCFSA
45	<a href="#">Centre d'accueil et de référence sociale et économique pour immigrants (CARI St-Laurent)</a>	CARI St-Laurent
46	<a href="#">Centre d'action bénévole de Montréal</a>	CABM
47	<a href="#">Centre d'action bénévole de Montréal-Nord - SANA</a>	CABMN
48	<a href="#">Centre d'action socio communautaire de Montréal</a>	CASCM
49	<a href="#">Centre d'aide aux familles immigrantes</a>	Casa CAFI
50	<a href="#">Centre d'aide aux familles latino-américaines</a>	CAFLA
51	<a href="#">Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville</a>	CACI Bordeaux-Cartierville
52	<a href="#">Centre d'écoute et de référence Halte Ami</a>	CERHA

Membres de la TCRI

53	<a href="#">Centre d'intégration multi-services de l'Ouest de l'Île</a>	CIMOI
54	<a href="#">Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles</a>	COFFRET
55	<a href="#">Centre d'orientation paralégale et sociale pour immigrants</a>	COPSI
56	<a href="#">Centre de référence du Grand Montréal (211)</a>	CRGM (211)
57	<a href="#">Centre de ressources en employabilité Montréal Centre-Ville</a>	CREMCV
58	<a href="#">Centre des femmes de Montréal</a>	CFM
59	<a href="#">Centre Émersion</a>	Émersion
60	<a href="#">Centre génération emploi</a>	CGE
61	<a href="#">Centre Multiethnique de Québec</a>	CMQ
62	<a href="#">Centre N A Rive de Montréal</a>	
63	<a href="#">Centre social d'aide aux immigrants</a>	CSAI
64	<a href="#">Centre-Conseil en Emploi du Sud-Ouest</a>	CRESO
65	<a href="#">Clef pour l'intégration au travail des immigrants</a>	CITIM
66	<a href="#">Clinique pour la justice migrante</a>	CJM
67	<a href="#">Collectif Bienvenue - Welcome collective</a>	
68	<a href="#">Collectif consenti</a>	
69	<a href="#">Collectif des femmes immigrantes du Québec</a>	CFIQ
70	<a href="#">Comité d'accueil international des Bois-Francs</a>	CAIBF
71	<a href="#">Comité d'éducation aux adultes de la Petite Bourgogne &amp; St-Henri (CÉDA)</a>	CÉDA
72	<a href="#">Comité régional d'éducation pour le développement international de Lanaudière</a>	CRÉDIL
73	<a href="#">Comité sur les relations interculturelles de la Confédération des syndicats nationaux</a>	CRI-CSN
74	<a href="#">Corporation archiépiscopale catholique romaine de Montréal</a>	Archevêché de Montréal
75	<a href="#">Corporation archiépiscopale catholique romaine de Sherbrooke</a>	Diocèse de Sherbrooke
76	<a href="#">Corporation de développement économique communautaire LaSalle Lachine</a>	CDEC LaSalle-Lachine
77	<a href="#">Droit à l'Emploi, Accueil et Accompagnement des nouveaux arrivants et Conseils en Recherche d'Emploi (ANCRE)</a>	ANCRE
78	<a href="#">Entre Parents de Montréal-Nord</a>	EPMN
79	<a href="#">Femmes du monde à Côte-des-Neiges</a>	
80	<a href="#">Femmes en Emploi</a>	FEE

81	<a href="#">Foyer du Monde</a>	FDM
82	<a href="#">Groupe Inclusia</a>	
83	<a href="#">Horizon Carrière - Centre de Recherche d'Emploi de l'Est</a>	CREE
84	<a href="#">Immigrer, Intégrer, Innover</a>	INICI
85	<a href="#">Impulsion-Travail</a>	
86	<a href="#">Institut-F</a>	IF
87	<a href="#">Intégration Compétences</a>	
88	<a href="#">Intro Drummondville</a>	
89	<a href="#">L'escale pour elle</a>	
90	<a href="#">L'Hirondelle, service d'accueil et d'intégration des immigrants</a>	
91	<a href="#">L'organisme pour l'intégration, la citoyenneté et l'inclusion</a>	L'ICI
92	<a href="#">L'Orienthèque, centre d'orientation et services d'intégration de la main d'œuvre</a>	
93	<a href="#">La Maisonnée, Accueil Intégration Emploi</a>	
94	<a href="#">La Mosaïque Interculturelle, Association interculturelle d'accueil et d'intégration des personnes immigrantes de l'Abitibi-Témiscamingue</a>	La Mosaïque
95	<a href="#">La Ruelle d'Hochelaga, Centre de pédiatrie sociale en communauté</a>	La Ruelle d'Hochelaga
96	<a href="#">La Voie des Africains pour le Changement au Canada</a>	VACC
97	<a href="#">Le Centre des Réfugiés (The Refugee Center)</a>	TRC - CDR
98	<a href="#">Le Tremplin, Centre pour personnes immigrantes et leurs familles</a>	
99	<a href="#">Les Services de Main-d'œuvre l'Appui inc</a>	SMO APPUI
100	<a href="#">Lis-moi tout Limoilou</a>	
101	<a href="#">Mains Utiles</a>	
102	<a href="#">Maison Alice-Desmarais</a>	
103	<a href="#">Maison CACI</a>	
104	<a href="#">Maison d'Haïti</a>	
105	<a href="#">Maison de l'amitié de Montréal</a>	
106	<a href="#">Maison de la famille des Maskoutains</a>	MFM
107	<a href="#">Maison des femmes de Québec</a>	

Membres de la TCRI

108	<a href="#">Maison internationale de la Rive-Sud</a>	MIRS
109	<a href="#">Maison pour femmes immigrantes</a>	MFI
110	<a href="#">Maison secours aux femmes de Montréal</a>	MSF
111	<a href="#">Médecins du Monde</a>	MDM
112	<a href="#">Microcrédit Montréal</a>	
113	<a href="#">Mission communautaire de Montréal</a>	MCM
114	<a href="#">Motivaction Jeunesse</a>	
115	<a href="#">Mouvement action chômage de Montréal</a>	MAC
116	<a href="#">Mouvement autonome et solidaire des sans-emploi</a>	MASSE
117	<a href="#">Mouvement contre le viol et l'inceste</a>	MCVI
118	<a href="#">Multi-Femmes</a>	
119	<a href="#">Œuvres Marie-Anne-Lavallée</a>	OMAL
120	<a href="#">Passages</a>	
121	<a href="#">Perspective Carrière</a>	
122	<a href="#">Perspectives nouvelles</a>	
123	<a href="#">Petites-Mains</a>	
124	<a href="#">Portes Ouvertes sur le Lac</a>	POLAC
125	<a href="#">Projet d'Accueil et d'Intégration Solidaire</a>	PAIS
126	<a href="#">Projet Genèse</a>	
127	<a href="#">Promotion intégration société nouvelle PROMIS</a>	PROMIS
128	<a href="#">Regroupement des organismes du Montréal-ethnique pour le logement</a>	ROMEL
129	<a href="#">Regroupement des organismes en hébergement pour personnes migrantes</a>	ROHMI
130	<a href="#">Relais communautaire de Laval</a>	
131	<a href="#">Réseau d'action pour l'égalité des femmes immigrées et racisées du Québec</a>	RAFIQ
132	<a href="#">Réseau d'aide aux travailleuses et travailleurs migrants agricoles du Québec</a>	RATTMAQ
133	<a href="#">Réseau d'intervention auprès des personnes ayant subi la violence organisée</a>	RIVO
134	<a href="#">Réseaux Immigration Entrepreneuriat</a>	Réseaux
135	<a href="#">Rond-Point Jeunesse au travail - CJE Bourassa-Sauvé</a>	CJE MN

137	<a href="#">Service à la famille chinoise du grand Montréal</a>	SFCGM
138	<a href="#">Service communautaire aux réfugiés et immigrants</a>	SCRI
139	<a href="#">Service d'accueil des nouveaux arrivants de la Matanie</a>	SANAM
140	<a href="#">Service d'accueil des nouveaux arrivants de la MRC de Maskinongé</a>	SANA Maskinongé
141	<a href="#">Service d'accueil des nouveaux arrivants de Shawinigan</a>	SANA Shawinigan
142	<a href="#">Service d'accueil des nouveaux arrivants de Trois-Rivières</a>	SANA3R
143	<a href="#">Service d'aide à l'adaptation des immigrants et immigrantes</a>	SAAI
144	<a href="#">Service d'aide à la famille immigrante de la MRC de l'Assomption</a>	SAFIMA
145	<a href="#">Service d'aide aux néo-canadiens</a>	SANC
146	<a href="#">Service d'éducation et d'intégration interculturelle de Montréal</a>	SEIIM
147	<a href="#">Service d'intégration au Marché du Travail par Objectifs</a>	SIMO
148	<a href="#">Service d'interprète, d'aide et de référence aux immigrants</a>	SIARI
149	<a href="#">Service d'orientation et d'intégration des immigrants au travail de Québec</a>	SOIT
150	<a href="#">Service Intégration travail Outaouais</a>	SITO
151	<a href="#">Service jésuite des réfugiés - Canada</a>	SJR - JRS
152	<a href="#">Services de Soutien à la Famille Hay Doun</a>	Hay Doun
153	<a href="#">SINGA Québec</a>	SINGA Québec
154	<a href="#">Société John Howard du Québec</a>	SJHQ
155	<a href="#">Solidarité ethnique régionale de la Yamaska</a>	SERY
156	<a href="#">Soutien aux familles réfugiées et immigrantes de l'Estrie</a>	SAFRIE
157	<a href="#">Stratégie carrière</a>	
157	<a href="#">Vision inter-cultures</a>	VIC
158	<a href="#">YMCA du Québec - Résidence du YMCA</a>	YMCA

## La TCRI remercie ses bailleurs de fonds et partenaires financiers :

- Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
- Secrétariat à la condition féminine
- La Fondation Lucie et André Chagnon
- La Fondation de la famille J.W. McConnell
- Centraide du Grand Montréal
- Ville de Montréal

518, rue Beaubien Est  
Montréal, (Québec), Canada H2S 1S5  
Téléphone : 514 272-6060  
Télécopie : 514 272-3748  
Courriel : info@tcri.qc.ca

**TCRI.QC.CA**

